



ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Setembro de 2011 • Ano IX • Edição 95 • Distribuição Dirigida

Promessas em vão do candidato Ernane em 2008

“Imediatamente vamos promover a revisão do atual Estatuto dos Servidores”, (Ernane Primazzi, quando candidato a prefeito)



Eleita Comissão Eleitoral: Em assembleia realizada dia 1º de setembro, foram definidos os componentes da Comissão Eleitoral que dirigirá os trabalhos da eleição do Sindserv em 26 de outubro. Compareceram cerca de 120 pessoas, destas 94 manifestaram seus votos, elegendo os servidores Adriano Pereira Gomes (30 votos), Neilson Silva Ribeiro (28) e Robson Marques dos Santos (19 votos). Outros quatro servidores foram indicados pelas quatro chapas inscritas à eleição sindical. **Pág 8**

Nesta edição, o Sindserv publica a íntegra da entrevista concedida por Ernane Primazzi, em agosto de 2008, quando ainda candidato a prefeito, ao sindicato ainda sob a presidência da atual secretária municipal de Educação. As mesmas perguntas foram formuladas aos demais candidatos a prefeito da ocasião.

“Imediatamente vamos promover a revisão do atual Estatuto dos Servidores, repondo benefícios importantes que a categoria tinha quando estávamos na administração e que foram retirados pelo prefeito que aí está. É de essencial importância também a elaboração de um plano de cargos, carreiras e salários que envolva toda a categoria”

Reveja estas e outras palavras em vão do então candidato Ernane Primazzi. **Pág 4 e 5**

BBB da Prefeitura, Sindserv continua à espera de esclarecimentos

O Sindserv continua à espera de esclarecimento da prefeitura sobre o caso das câmeras de filmagens escondidas na Escola de Educação Infantil Mundo Encantado, no bairro Canto do Mar. Em ofício ao Sindserv, a Secretária de Educação relata: “trata-se de uma ação exclusiva da Secretaria de Segurança Urbana. Portanto, encaminhamos cópia do requerimento para Segur, através do memorando 1121/2011, para esclarecimentos tanto para Secretaria de Educação quanto do Sindserv”. **Pág 7**

Sindserv protocola pedido para sua inclusão em processo no TJ/SP

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, protocolou no Tribunal de Justiça de São Paulo, em agosto, pedido de inclusão do sindicato como parte do processo que trata da Ação Direta de Inconstitucionalidade (Adin) contra artigo 2º da lei 94/2008. O Sindserv espera poder defender cerca de mil servidores municipais. O TJ julgou procedente a Adin contra artigo 2º da lei que dispõe sobre alteração de cargos e referências salariais no âmbito do funcionalismo municipal. **Pág 3**

Sindserv questiona Cipa

Pág 6

Alerta: Horas Extras

Pág 5

Vitórias do Sindserv

Pág 3

Perfil do Servidor

Pág 8

Nossa função é defender os servidores, não grupos políticos

Editorial

Antes de falarmos sobre processo eleitoral do Sindserv, quero ressaltar que a diretoria da qual faço parte hoje se mostrou de grande importância para a mudança na visão de sindicato graças aos trabalhos desenvolvidos, ainda que alguns deles permaneçam em cargos comissionados na prefeitura, algo que eu não concordo. As conquistas do Sindserv não pertencem somente ao presidente, mas a todos que em algum ou em vários momentos se dedicaram em termos de planejamento e demais ações voltadas à nossa categoria.

Acentuo a atuação direta e fundamental dos conselheiros fiscais: senhores Francisco Donizete da Silva, Oswaldo Gonçalves Leite e o dentista Elias

Cecílio Neto, e também elevo à extrema importância o trabalho do tesoureiro, senhor Francisco Ferreira Bonfim, que não mediu esforços para a justa administração dos recursos, com consciência para sanarmos dívidas e conquistarmos condições para aquisição de bens e serviços de grande valia.

Retomando agora a pauta das eleições sindicais, reitero aos pré-candidatos que o espaço do Sindserv é de todos nós e encontra-se à disposição, desde que agendado com antecedência. Saliento pela importância democrática deste momento eleitoral, com respeito ao campo das idéias, evitando confrontos pessoais futuros. Devemos ter o discernimento de que

somos uma única classe; não podemos nos perder, comprometendo-se com grupos políticos, pois a função do sindicalista é defender sua classe.

Conforme a "Rádio Peão", a atual administração pública concederia os benefícios aos servidores em Estatuto, caso eu deixasse o Sindserv. Tais comentários seriam mais uma promessa do governo, sem quaisquer garantias. As páginas 4 e 5 deste Alerta Servidor mostram a foto da nossa posse no Sindserv, em 2008, com a presença do prefeito Ernane, já eleito. Na ocasião, ele usou do mesmo discurso de promessas, não cumpridas até hoje. Servidores, fiquem atentos a falsas promessas.

(Ivan Moreira Silva)

EXPEDIENTE



O Alerta Servidor é o informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião (Sindserv)

Rua José David do Vale, 33,
Centro - São Sebastião (SP)
Fone: (12) 3892-1545 / Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: jornalismo.sindserv@uol.com.br

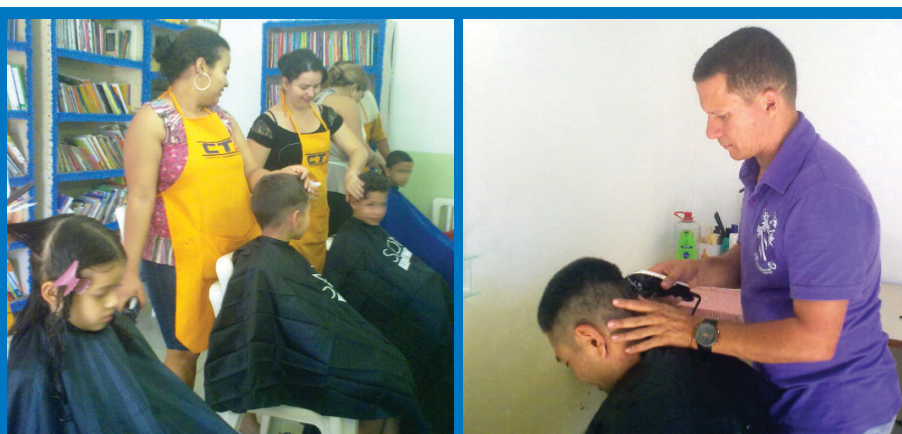
Distribuição interna e dirigida
www.sindserv.com

Diretoria

Ivan Moreira Silva (Presidente); Carlos Alberto de Sant'Anna (Secretário Geral); Isabel Cristina C.P.S. Aguilera (1º Secretário); Adilson Ferreira de Moraes (2º Secretário); Francisco Ferreira Bonfim (1º Tesoureiro); Aldo Pedro Conelian Júnior (2º Tesoureiro)
Suplentes: João Luiz de Souza, Márcia Fernanda S. Andrade, Luiz Teixeira da Silveira, Belmiro dos Santos Rodrigues, Hipólito Carvalho Santana, Luiz Carlos da Costa Pereira.
Conselho Fiscal: Osvaldo Gonçalves Leite, Orlando Eduardo de Moraes Filho.
Suplentes: Francisco Donizete da Silva, Elias Cecílio Neto, Gessé de Matos Borges.
Conselho de Representantes: Simeide da Silva Ferreira, Carlos Henrique de Campos.
Suplente: José Roberto Bonafé.

Jornalista: Nívia Alencar - MTb 21.218
Diagramação: Frank Constancio
Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 3 mil exemplares

Fotos: Sindserv



Mudando o Visual - Alunos do Curso de Cabeleireiro do Sindserv proporcionaram cortes de cabelo, escova, hidratação dos fios em cerca de 50 alunos da Escola Professora Joana Alves dos Reis, no Canto do Mar. A atividade "Mudando o Visual", sob autorização dos pais das crianças, ocorreu no dia 16 de agosto, satisfazendo também professores e a direção do colégio. Atuaram no trabalho a professora Helena Augusto e seus alunos Edson Saturnino, Juliana Rodrigues Barreto, Rosana Aparecida dos Santos, Hevelin Duarte Serqueira e Marcia Oliveira. Ivan, presidente do sindicato, também participou de um dos cortes de cabelo, uma vez que já atuou nesta profissão. No dia 6 de setembro, terça-feira, o Mudando o Visual será realizado na subsede do Sindserv, em Boiçucanga, entre 9h30 e 16h30, a servidores sindicalizados e seus familiares.



Café da manhã - Servidores públicos, em agradável momento dia 31 de agosto, na sede do Sindserv, em café da manhã, que é servido a cada final de mês. Acima, Mercedes Maia, coordenadora pedagógica, Luisa Oliveira Prado, auxiliar de educação infantil, as pajens Andressa Ferreira Coimbra, Francisca Maria Cruz de Aguiar (completando 31 anos como servidora), e Luzia Ivo Ramos, e Maria Lusinete Cardoso Rodrigues, auxiliar de educação infantil.



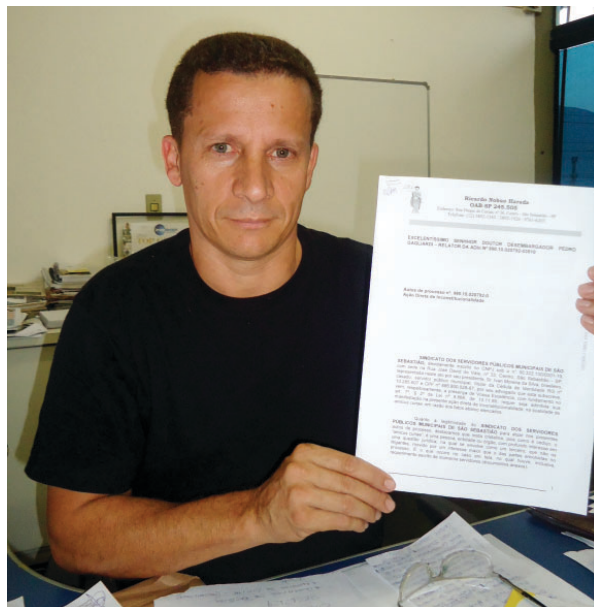
Sindserv requer sua inclusão em processo para defesa de quase mil servidores

Trata-se da Ação Direta de Inconstitucionalidade (Adin) contra lei complementar 94/2008

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, protocolou no Tribunal de Justiça de São Paulo, 19 de agosto, pedido de inclusão do sindicato como parte do processo 99010020792-0 que trata da Ação Direta de Inconstitucionalidade (Adin) contra artigo 2º da lei complementar 94/2008. Assim, o Sindserv espera poder defender os servidores municipais. "A defesa da prefeitura está fundamentada em proteger quase mil trabalhadores", segundo Ivan. Cerca de 20 funcionários pediram ajuda ao Sindserv.

O TJ julgou procedente a Adin, contra artigo 2º, da Lei 94/2008, para suspensão de seus efeitos. A lei dispõe sobre extinção e alteração de cargos e de referências salariais no âmbito do funcionalismo municipal. Trata-se de benefícios salariais a determinadas categorias, com base em critérios de qualificação que resultaram em evolução no quadro de funcionários. No artigo 2º da lei, por exemplo, "cargos de técnico em contabilidade e contador terão sua denominação alterada para assistente de finanças, com referência salarial 13 na tabela de servidores públicos municipais, sendo requisito do cargo registro no CRC (Conselho Regional de Contabilidade). Mas técnico tem formação de nível médio, enquanto contadores são formados em ensino superior, implicando salários distintos." As disposições municipais questionadas dispensam concurso para o preenchimento de cargos, consagram desvio de função com o enquadramento de quem exerce cargos sem ter as condições ou ocupe cargos distintos com atribuições diversas sem a realização de concurso. É inequívoca, portanto, a violação das normas constitucionais referidas", escreveu o relator Pedro Gagliardi, do TJ.

Cabe ainda Recurso Extraordinário e Recurso Especial a ser apreciado pelo Superior Tribunal de Justiça ou Supremo Tribunal Federal, dependendo da matéria a ser rediscutida. Ivan Moreira Silva reafirma a necessidade de estudo visando ampla reforma administrativa, inclusive com plano de cargos, carreiras e salários. "Assim, Prefeitura e Câmara podem editar nova legislação que contemple toda a categoria den-



Ivan Moreira Silva, presidente do Sindserv, expõe cópia de documento que protocolou no TJ dia 19 de agosto

tro do princípio de legalidade, moralidade, impessoalidade, eficiência e publicidade". Em 2010, o Sindserv enviou o ofício 506/2010 à prefeitura, solicitando reunião para discutir o assunto, em decorrência da decisão do TJ, publicada em janeiro de 2011. A administração não se posicionou em relação à reunião.

Sindserv pede apoio à Câmara

O Sindserv solicitou, via ofício 292/2011, apresentado dia 8 de agosto ao presidente da Câmara de São Sebastião, Artur Ramirez Balut, esclarecimentos sobre o não interesse deste Legislativo em manifestar-se na Ação Direta de Inconstitucionalidade (Adin), referente ao parágrafo 2º da lei complementar 94/2008. Em resposta, o presidente da Câmara relatou que antes da votação da lei complementar 4/2008, a procuradoria jurídica desta Casa de Leis já havia se posicionado pela rejeição ao projeto que a originou, "razão pela qual a Câmara Municipal não manifestou interesse em recorrer, haja vista que reiterou o parecer desta procuradoria". Assim, o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, solicita que a Câmara apresente requerimento à prefeitura para que juntos, poderes executivo, legislativo e Sindserv possam encaminhar proposta que evite prejuízos aos trabalhadores.

Vitórias do Sindserv



O advogado do Sindserv, Ricardo Harada

✓ Um servidor (vigia) foi absolvido em Processo Administrativo. Conforme o advogado Ricardo Harada, representante do Sindserv, o servidor público foi acusado de abandonar seu posto de trabalho, sem aviso à chefia, e registrar ponto de frequência sem trabalhar. "Ficou provado no Processo Administrativo que nenhuma das irregularidades ocorreu e que o servidor é um trabalhador eficiente e cumpridor de suas funções", afirma Harada.

✓ Uma servidora (servente) foi vítima de Processo Administrativo Disciplinar da prefeitura por ter faltado mais de 20 dias ao serviço, com possibilidade de demissão. "A defesa provou que a funcionária estava passando por problemas relacionados à depressão e a assédio moral, razão pela qual a Comissão Processante entendeu aplicar apenas advertência à servidora", explica o advogado Ricardo Harada.

✓ Após ação judicial do Sindserv, a Prefeitura de São Sebastião, foi condenada a pagar abono de permanência a uma servidora. Abono de permanência uma gratificação concedida ao servidor que tendo alcançado todos os requisitos para se aposentar opte por permanecer em atividade até que atinja a idade para se aposentar compulsoriamente, sendo seu valor correspondente ao valor da contribuição previdenciária do servidor.

O Sindserv mantém equipe jurídica à disposição dos servidores públicos municipais de São Sebastião

Revirando as promessas

O presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, vem cobrando nos últimos anos as promessas de campanha do prefeito Ernane Primazzi. "Além de não ter cumprido até hoje os compromissos com os servidores públicos municipais, insiste que eu, presidente do Sindserv, cobro demais e pego pesado nas ações", afirma Ivan. "Venho reiterando a necessidade do diálogo. Pergunto ao senhor prefeito: Quer conversar ou quer mais provas sobre a sua má gestão junto aos servidores? À frente da instituição sindical, sinto-me alvo de perseguição da política partidária, fato lamentável. Por outro lado, também me sinto realizado, pois sempre estarei ao lado da minha categoria e não vou me calar, enquanto não tivermos os nossos benefícios de volta. Continuo aberto ao diálogo. Vejam agora o que dizia em campanha o então candidato a prefeito, Ernane Primazzi, nas Eleições Municipais 2008."

Prefeito promete e não cumpre

As perguntas a seguir foram feitas aos quatro candidatos a prefeito, em São Sebastião, em 2008, pelo ex-jornalista do Sindserv, hoje assessor de imprensa da prefeitura. Abaixo, íntegra da entrevista concedida por Ernane Primazzi, e enviada por e-mail no dia 27 de agosto de 2008, à ex-presidente do sindicato, hoje secretária municipal de Educação:

Sindserv: Qual a sua opinião com relação à importância da participação do Sindserv nas negociações trabalhistas que envolvam a categoria dos servidores públicos municipais de São Sebastião?

Ernane Primazzi: "A participação do sindicato nas negociações com o prefeito é de fundamental importância, afinal, é a entidade representativa da classe, além do que não há como se fazer negociações individualmente com os servidores. Essa sempre foi a nossa postura quando éramos secretário por vários anos na prefeitura. Respeitamos e valorizamos a entidade sindical, da mesma forma que agimos assim em relação aos servidores. Acreditamos numa convivência harmoniosa porque ambos estamos sinceramente interessados na melhoria da qualidade de vida dos funcionários públicos."

A educação é, sem dúvida, um dos pontos sensíveis das administrações públicas. Partindo do princípio de que a nossa rede pública municipal tem professores qualificados, tanto em formação acadêmica quanto em cursos periódicos de capacitação, qual sua proposta para os professores visando a melhoria da qualidade de trabalho que possa refletir na melhoria da qualidade de ensino no município?



"Em primeiro lugar é preciso ressaltar que concordamos que os problemas no setor da educação municipal nem de longe estão relacionados diretamente aos professores. O problema está no sistema que não tem uma discussão pedagógica, onde enfiam tudo goela abaixo dos professores. Para melhorar as condições de trabalho e conseqüentemente da qualidade do ensino municipal, temos uma série de propostas que passam, entre outros itens, pelo suporte ao setor, por exemplo com psicólogos e fonoaudiólogos, alterações nas disciplinas e na grade escolar, incluindo matérias como educação ambiental, a antiga OSPB (Organização Social e Política Brasileira) e ainda os cursos de línguas estrangeiras. As melhorias virão também com mais respeito ao professor. É preciso analisar com carinho casos de professores que, por exemplo, lecionam em escolas distantes e são obrigados a pegar duas ou três conduções para trabalhar. É preciso franquear ao professor o acesso à merenda. É preciso um apoio psicológico à categoria que muitas vezes substitui o pai ou a mãe do aluno. Olhamos o sistema pensando também nas pajens e outros profissionais que atuam diretamente na educação das crianças."

Hoje em dia, em todas as instâncias de governo, gasta-se muito dinheiro na saúde curativa, ou seja, correndo atrás da "falta de saúde". Do ponto de vista da saúde preventiva, quais são seus projetos para o município, visando a garantia da saúde física, psíquica e social do cidadão?

"Iremos tratar a questão da saúde pública, inclusive a preventiva sob vários ângulos. Primeiro é preciso ressaltar que não deixaremos mais os postos sem médicos e sem remédios para a população carente. É nosso compromisso também a construção de mais dois hospitais novos na cidade, um no Centro outro em Boiçucanga. Mesmo no setor educacional vamos estimular ações preventivas nas escolas como as noções de higiene, escovação dos dentes, exames de vista (muitas



Dezembro de 2008: Prefeito Ernane Primazzi, já eleito, na ocasião da posse da nova diretoria do Sindserv. Também na foto, Ivan Moreira Silva, à época vice-presidente do sindicato, Francisco Ferreira Bonfim, tesoureiro do Sindserv, a ex-presidente do sindicato, Ângela Couto, hoje secretária municipal de Educação, entre outros.

vezes a criança não aprende simplesmente porque não enxerga o que está na lousa), tudo isso acompanhado de distribuições de escovas de dente, creme dental e também óculos para os mais necessitados. Vamos incrementar programas preventivos como os da saúde da mulher envolvendo exames de mamografia e papanicolau. Para os homens vamos desengavetar projetos sérios preventivos contra o diabetes e câncer de próstata, entre outros. Paralelamente investiremos em programas sociais, culturais e esportivos, também importante para o bem-estar do cidadão”.

Quais suas propostas para a garantia da formação profissional adequada, voltada ao fornecimento de mão de obra qualificada para as exigências do mercado de trabalho de nossa região, que possam beneficiar os cidadãos de forma abrangente e não seletiva?

“Vamos trabalhar fortemente na ampliação dos cursos profissionalizantes em nossa cidade, principalmente os voltados para as áreas portuária, de turismo e petróleo e gás que passarão por um boom de crescimento nos próximos anos. Da mesma forma, vamos qualificar trabalhadores para as áreas do comércio e construção civil, ainda os principais setores privados de geração de emprego no município. Para isso, vamos ampliar parcerias já existentes como a Etec e Fatec e estreitaremos laços com o Senai e Sebrae. Ainda nessa área vamos dar oportunidades de primeiro emprego para os jovens em estágios na prefeitura e também aproveitaremos a terceira idade em funções como monitores de ônibus escolares. Vamos humanizar a frente de trabalho da prefeitura, garantindo direitos trabalhistas como assinatura da carteira, décimo terceiro e férias para esses trabalhadores que hoje mais parecem vítimas de um absurdo trabalho-escravo no município. Importante também os incentivos à EJA, ampliando as vagas e diminuindo a quantidade de alunos por sala”.

Quais são suas prioridades para o funcionalismo público municipal de São Sebastião?

“Imediatamente vamos promover a revisão do atual Estatuto dos Servidores, repondo benefícios importantes que a categoria tinha quando estávamos na administração e que foram retirados pelo prefeito que aí está. Vamos debater e acertar temas que hoje estão indefinidos como a questão da sexta parte, por exemplo. Temos que rever vários itens do Estatuto, e faremos isso juntamente com a categoria, que, através do seu Sindicato, poderá apresentar propostas de mudanças, que serão prontamente avaliadas e enviadas para a aprovação da Câmara. É de essencial importância também a elaboração de um plano de cargos, carreiras e salários que envolva toda a categoria. Tivemos várias leis que beneficiaram alguns poucos, mas prejudicaram muita gente. Temos que repensar os reenquadramentos imediatamente. Outro ponto que deverá ser discutido logo de início, é a elaboração de um novo laudo de insalubridade e periculosidade, pois ao que tudo indica, o atual deixou muita gente com funções semelhantes e tratamentos diferenciados. Precisamos investir na formação dos trabalhadores e dar condições dignas de trabalho para aqueles que estão sendo explorados, com contratações maldosas, que deixam o trabalhador sem direitos trabalhistas, sem décimo terceiro, sem férias, sem garantias”.

ALERTA SERVIDOR

Horas extras

Ivan Moreira Silva

O Sindserv apurou que o parâmetro da atual administração municipal para divulgar que tem feito uma boa gestão para os servidores tem sido a facilidade para que possam cumprir horas extras. Trata-se da grande moeda de troca (ou cala-boca) do nosso patrão sobre o funcionalismo.

Para nós, sindicato, o servidor tem sido feito refém há anos deste tipo de subterfúgio administrativo. A categoria tem perdido suas folgas, feriados, finais de semana e vendido 10 dias das sagradas férias, pela busca de maior orçamento familiar. Tudo isto em função da má gestão da administração que tanto prometeu e não cumpre como a volta das horas extras a 100% (domingos e feriado), reenquadramento de algumas funções deixadas fora da

lei 94/2008, e a mais importante das promessas, o Plano de Cargos, Carreira e Salário.

O servidor é explorado e sobrecarregado com a demanda dos trabalhos, fato este que acomete alguns companheiros com acidentes por fadiga, estresse ou falta do justo descanso.

O Sindserv alertar aos companheiros que devemos nos preocupar com a saúde e principalmente com o fato das tão importantes horas extras não serem salário para contarmos no nosso orçamento. Não fazem parte do salário, a qualquer momento podem ser suspensa.

Patrão justo é aquele que reconhece o verdadeiro valor do seu funcionário, o que não vem ocorrendo na gestão do atual prefeito.

Sindserv questiona atuação da Cipa



O Sindserv protocolou o ofício 301/2011, em 17 de agosto, que solicita esclarecimentos referentes à atuação da Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) de São Sebastião. "Tais informações são necessárias para dirimir possíveis divergências, em relação à segurança do trabalhador", relata o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva. O ofício foi destinado ao prefeito de Ernane Primazzi, ao secretário de Administração Urandy Rocha Leite, e ao presidente da Cipa, Luiz Claudio Celestino Silva. Ivan também relata as prerrogativas do sindicato de defender o direito dos servidores nas questões trabalhistas, manter condições dignas de trabalho, qualificação e reconhecimento dos trabalhadores. Na foto, Ivan em um dos momentos de vistoria na garagem municipal de São Sebastião, pelo auditor do Ministério do Trabalho, Claudio Tarifa.

As questões do Sindserv

- 1) Quantas reuniões ordinárias e extraordinárias da Cipa ocorreram neste ano?
- 2) Quais as conclusões e encaminhamentos da Cipa a partir destas reuniões?
- 3) Onde ocorrem tais reuniões e com que frequência?
- 4) Quantos acidentes de trabalho foram registrados neste ano, acometendo servidores públicos municipais de São Sebastião? Quais são os acidentes?
- 5) Quais as providências adotadas para os casos de acidentes registrados?
- 6) Como está o cumprimento do Plano de Trabalho que prevê objetivos, metas, cronograma de execução e estratégia de ação (Norma Regulamentadora nº 5, em vigor desde 24 de maio de 1999, que estabelece regras de funcionamento das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes).
- 7) Quais os resultados das verificações periódicas que devem ocorrer em ambientes de trabalho para identificar situação que venham trazer risco para a segurança e saúde dos trabalhadores?
- 8) Quais as formas adotadas pela Cipa para divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho.
- 9) Quando será realizada a Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho (Sipat), lembramos que a última ocorreu há cinco anos, apesar da fundamental importância destes programas.

Sindicato relata acidentes de trabalho

O Sindserv também apresentou o ofício 304/2011, ao juiz do Trabalho, Wellington Amadeu e ao auditor do Trabalho, Claudio Tarifa, relatando três casos de acidentes de trabalho. O presidente do sindicato, Ivan Moreira Silva, espera que providências sejam tomadas para segurança do trabalhador.

Os acidentes

Valter Ferreira da Silva, eletricitista: Sofreu queimaduras de 1º e 2º graus, na garagem municipal, dia 11 de maio. Ficou internado em Jacaré, hospital para queimados. O local do acidente não tinha extintor de incêndio apropriado e o servidor não nunca teve treinamento apropriado.

Com evidência de exaustão (relacionada ao trabalho intenso), sofreu acidente em viagem quando voltava de São José dos Campos rumo a São Sebastião, dia 28 de julho. Ele transportava um paciente que morreu por conta do acidente, causado por falta de planejamento de descanso necessário ao servidor, que acumulava três férias vencidas e uma licença prêmio. Ao final de agosto, Manoel Lúcio obteve alta do hospital e está em sua casa, sob cuidados de sua família.

Sem treinamento ou qualificação, trabalhando com serra elétrica, no Viveiro Municipal, sofreu corte no pescoço, no início de agosto. O equipamento não tinha dispositivos de segurança necessários.



Viveiro Municipal - O Sindserv promoveu café da manhã no Viveiro Municipal, em 8 de agosto; 15 servidores prestigiaram o momento destiando a manter o estreito relacionamento do Sindserv com os funcionários públicos.

BBB da Prefeitura, Sindserv continua no aguardo de esclarecimentos

Secretaria de Educação não esclarece e remete assunto à Secretaria de Segurança Urbana

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) recebeu ofício 400/2011, de 12 de agosto, da Secretaria de Educação, como resposta às questões formalizadas pelo Sindserv acerca das câmeras escondidas de filmagens instaladas na Escola de Educação Infantil Mundo Encantado, no bairro Canto do Mar. No ofício da secretaria consta: "trata-se de uma ação exclusiva da Secretaria de Segurança Urbana. Portanto, encaminhamos cópia do requerimento para Segur, através do memorando 1121/2011, para esclarecimentos tanto para Secretaria de Educação quanto do Sindserv".

O caso das câmeras de filmagem foi denunciado pelo Sindserv e publicado na edição anterior deste Alerta Servidor. O Sindserv também protocolou a denúncia no Ministério Público Estadual, dia 1º de agosto, contra a Prefeitura de São Sebastião, por conta das câmeras de filmagem irregular, dentro da escola municipal.



Câmera de filmagem escondida em calhas de lâmpadas na Emei Mundo Encantado

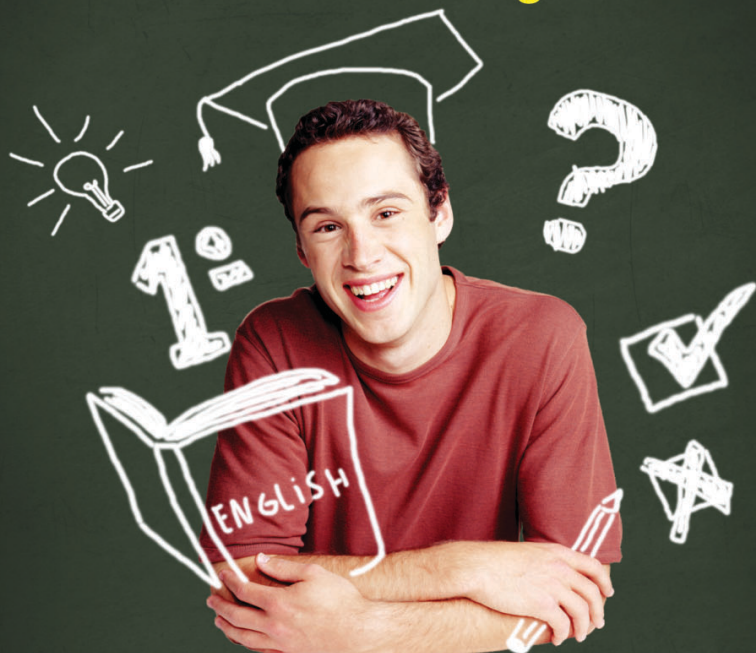
O presidente do sindicato, Ivan Moreira Silva, constatou nove destas câmeras escondidas (conforme foto), espalhadas nas dependências da escola, inclusive em banheiros masculino e feminino, além de pátio, sala de reuniões e recepção. "As câmeras foram instaladas sem conhecimento dos trabalhadores e demais frequentadores da instituição, o que é uma grave afronta à liberdade de direitos", afirmou o presidente. O monitoramento foi controlado pela Segur, conforme constatou o Sindserv, o que foi confirmado pela Secretaria da Educação. "Poderíamos ao menos ter sido avisados sobre a instalação das câmeras", disse uma única funcionária da escola municipal, ao Alerta Servidor; outros servidores procurados pela reportagem preferiram não comentar, mesmo sem se serem identificados.

Proteger a instituição escolar

"No dia 23 de agosto, estive na Emei Mundo Encantado para avaliar junto aos servidores sobre a denúncia feita pelo Sindserv. Fui muito bem recebido pela diretora, por professores e demais funcionários. Como nós, eles também aguardam esclarecimentos sobre o caso, afirma Ivan Moreira Silva.

Ele também evidencia que a denúncia sobre as câmeras de filmagem na escola, em absoluto nenhum momento, foi para prejudicar o nome da instituição ou aos que nela atuam. "O verdadeiro motivo de nossa ação é combater tamanha arbitrariedade contra as pessoas de bem e contra a liberdade de seus direitos; nós, que defendemos o direito constitucional à privacidade, somos solidários a todos da Emei Mundo Encantado", Ivan conclui.

**Matrículas abertas para o
Semi Intensivo de Outubro**
Garanta sua vaga !!!!!



Associados do Sindserv e dependentes têm:

50% Na matrícula 30% Nas parcelas 50% No material

São Sebastião
Av. Guarda Mor Lobo Viana, 89
Centro - Tel: (12) 3893-1676

WIZARD
VOCÊ BILÍNGUE

Servidores elegem Comissão Eleitoral

Servidores públicos municipais de São Sebastião, em assembleia, na noite do dia 1º de setembro, elegeram três componentes da Comissão Eleitoral. "Hoje é um dia muito importante para nós. Vejo aqui tantas pessoas, agradeço a presença de todos por este momento democrático", afirmou o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, ao abrir a assembleia que optou por voto fechado, tendo cada votante o direito de escolher um candidato. Compareceram cerca de 120 pessoas, destas 94 servidores sindicalizados manifestaram seus votos, elegendo os servidores Adriano Pereira Gomes (30 votos), Neilson Silva Ribeiro (28 votos), e Robson Marques dos Santos (19 votos).

Cumprindo o Regimento Eleitoral, outros quatro servidores foram indicados no ato do registro das quatro chapas inscritas para a eleição sindical. Trata-se de Alexandre Lisboa, guarda civil municipal, Márcio de Freitas, assistente de serviços administrativos, Célio Silveira, eletricitista, e Marcos Aurélio Leopoldino, escriturário. Francisco Ferreira Bonfim, tesoureiro do Sindserv (16 votos) é primeiro suplente, e Elisabete Vilela (1 voto) é segunda suplente.

A Comissão Eleitoral se reunirá a cada semana ou 15 dias até o final deste ano, quando terá posse a diretoria do Sindserv eleita para o triênio 2011/2014. Entre todas as atribuições da Comissão Eleitoral,



esta também analisará as quatro chapas inscritas para a eleição sindical, antes da homologação. A título provisório, as chapas e seus respectivos presidentes são: Ivan Moreira Silva (chapa 1), Osmar Teodoro Alves (chapa 2), Afonso da Silva Vale (chapa 3) e Diogo Ricardo Lozano (chapa 4). "Esta noite marcou mais um momento democrático, ainda que tenha havido divergências naturais neste processo. Sucesso a esta comissão eleitoral", concluiu Ivan, presidente do Sindserv.



Convocação - O Sindserv convoca a Comissão Eleitoral para reunião dia 8 de setembro, quinta-feira, às 18 horas, na sede sindicato. Na pauta, apresentação de documentos das chapas inscritas para eleição sindical. Na foto, os três eleitos para compor a comissão: Robson Marques dos Santos, Adriano Pereira Gomes e Neilson Silva Ribeiro.

Comunicado - Plano de Saúde

A Resolução Normativa 252 da ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) dispõe sobre a possibilidade de migrar de um plano de saúde para outro, sem período de carência (portabilidade), mediante critérios de permanência de contratos, de um a três anos, entre outros aspectos. A Unimed mantém convênio com o Sindserv a 42 pessoas, que podem obter mais informações sobre esta portabilidade. Outubro é data-base para acréscimo de valores aos conveniados da Unimed. Os interessados em migrar para outro plano devem fazê-lo um mês antes da data-base ou até três meses depois. No sindicato, os servidores podem obter cópia de novo contrato deste gênero.

Perfil do Servidor

Servidora evidencia amizade e respeito para bom ambiente de trabalho

Marcelene Furtado Neves de Oliveira (foto), funcionária pública municipal há 10 anos, atua como assistente administrativo no Departamento de Recursos Humanos. Ela nasceu em Senador Firmino (MG). É casada, tem um filho e reside em Caraguatatuba há cinco anos, mas afirma ser apaixonada por São Sebastião, onde já morou por muito tempo. "Prentendo voltar para esta cidade", completa.

A servidora considera que o país, de maneira geral, precisa investir mais e melhor em educação. Formada em ciências contábeis, Marcelene quer se especializar em direito do trabalho. No RH, trabalham 19 pessoas, sendo 15 mulheres e quatro homens. "As mulheres são maioria no quadro geral da prefeitura, com cerca de 3.000 funcionários", ela diz.

A servidora explica que o RH é responsável por folha de pagamento, aposentadoria, controle sobre consignações aos servidores, que incidem sobre seus vencimentos, controle de ponto, afastamentos, vale transporte, entre outras demandas. Para a manutenção do



bom ambiente de trabalho, que também favorece o sucesso das atividades, ela evidencia "prática de amizade e respeito às individualidades, ao limites dos colegas".